

technické školství

DNES MIMOŘÁDNÍ PŘÍLOHA PRO BRNO A JIŽNÍ MORAVU

REPORTÁŽ Z dnešní továrny
Redaktorka MF DNES
si prošla firmu Hestego Strana 6

ROZHOVOR O perspektivě
Děkan strojí fakulty mluví
i o různé úrovni škol Strana 8

PÁTEK 29. LISTOPADU 2013
WWW.IDNES.CZ

Práce v továrně už není dřina a špína, ale jistota a dobrý plat



Diskutovali V Golfovém resortu Kaskáda se sešli (zleva): Jaromír Pragač (SOU tradičních řemesel), Peregrina Štípková (centrum NETME), Hubert Přebyl a Milan Šafařík (oba Úřad práce JMK), Petra Durajová (European Data Project), Karel Krontorád (Lesnická a dřevařská fakulta MU), Tomáš Výstup (Královopolská), Lenka Strempeková a Kateřina Slívová (obě Grafton), Miloslav Knapil (SŠ stavebních řemesel Bosonohy), Petr Veselý (SŠ polytechnické Brno), Jana Hanáková (DAIDO METAL CZECH), Kristýna Hnilicová (Advantage Consulting), Hana Černošská (MF DNES), Marta Bubeníčková (MAFRA), Rudolf Mašek (SŠ Tišnov), Petr Navrátil (SOŠ a SOU Vyškov), Miroslav Doupovec (Fakulta strojího inženýrství VUT), Miroslav Ostrý (Hestego Vyškov), Petr Bajer (Regionální hospodářská komora), Libor Machát (ISŠ automobilní).
Foto: Anna Vavříková, MAFRA

MF DNES uspořádala diskusi o technických oborech na jižní Moravě. Mezi školáky i jejich rodiči nejsou v módě. Dokážou ale zajistit bohatou a hlavně zaměstnanou budoucnost, říkají manažeři špičkových firem.

Dovedou vztyčit obří mosty a jeřáby, ale i vyrobit dokonale přesná drobná ložiska do kol automobilů. Krize je nesouží, protože to co oni, umí tak dobře málokdo. Jihomoravské technologické firmy zaměstnávají na jihu Moravy tisíce lidí a dál se rozrůstají. Ale paradoxně proto mají jednu velkou svízeľ – nouzi o další kvalifikované zaměstnance.

MF DNES sezvala manažery firem Hestego, Královopolská, European Data Project či Daido Metal Czech na debatní fórum o technickém školství. K jednomu stolu zasedli právě s představiteli středních i vysokých škol, které jim nové pracovníky vychovávají. I učitelé se ale potýkají s nezájmem o technické obory. A tak společně se zaměstnavateli vzkazují studentům i jejich rodičům: „Práce v továrně dávno neznamená brodit se ve

špíně a tvrdě fyzicky dřít. Završené studium technické školy přinese šikovnému absolventovi jisté uplatnění a často vyšší plat, než má třeba absolvent práv.“

I přesto se na mnoha místech v kraji odvíjí podobné příběhy. „Máme asi 150 zaměstnanců. Chtěli bychom postupně zaměstnat 400 lidí. Máme ale velký problém je najít. Je jich na trhu čím dál tím méně,“ řekla personální manažerka brněnské firmy Daido Metal Czech Jana Hromková.

Humanitní obory táhnou

Důvod? Podle samotných pedagogů nepochopitelná touha většiny mladých po humanitním vzdělání. „V Česku téměř každý absolvent po základní škole míří na střední, kam není těžké se dostat. Když už má maturitu, jde i na vysokou školu. A valná většina tu pak volí měkké obory – prá-

va, ekonomii, archeologii,“ vykládal děkan Fakulty strojího inženýrství brněnského VUT Miroslav Doupovec.

Mnohdy se tak stává, že na technické obory prostě „zbudou“ ti, kteří ani benevolentními příjímačkami jina neprojdou. „Na gymnáziu nám teď utekl žák, který měl čtyřku z matematiky, češtiny a fyziky. To už je alarmující,“ dal příklad zástupce ředitele brněnské Střední školy polytechnické Petr Veselý.

„Jsem také matka. Dovedu to pochopit. Rodiče prostě chtějí, aby jejich dítě pracovalo v teple a v klidu někde v kanceláři. Tak ho posílají třeba na práva. Ale neuvědomí si, že takový právník může mít 200 korun na hodinu. Ale instalatér má 250 korun, nemluvě o daleko jistějším uplatnění,“ zdůraznila ředitelka Výzkumného centra NETME VUT Peregrina Štípková. **Lukáš Valášek**

» Rodiče prostě chtějí, aby jejich dítě pracovalo v teple a v klidu někde v kanceláři.

Obsah

Co si ještě přečtete

Technické školy shánějí studenty, jak se dá. Firmy jim chtějí pomoci, aby jim potom jejich absolventi k něčemu byli.

Str. 2 a 3 Ulicemi Brna projíždí reklama na polytechnickou školu – auto polepené fotkami nejlepších učňů.

Str. 7 Personální agentury pomáhají hledat lidem práci a firmám lidi. **Str. 10**