

## **Metodika 17+ a co s ní?**

*„Výzkumníci, vědci, postdocí, doktorandi a další podobní by vlastně žádnou Metodiku hodnocení znát neměli. Rozhodně by se podle ní neměli orientovat ve své práci! Měli by se chovat rozumně a dělat to, co dělaly generace vědců před nimi a co i dnes dělá celý svět: Snažit se vynalézt něco převratného, lépe porozumět světu a pokoušet se ho zlepšit. Chtít pomoci lidem, proslavit se, na svých vynálezech zbohatnout, a tak podobně. **Měli by prostě bádát, vymýšlet, publikovat, vynalézat a realizovat stejně jako jejich kolegové a konkurenti v Evropě, Americe či Asii. Vlastně ještě lépe, abychom je konečně dohonili a předhonili. Zato manažeři a řídicí pracovníci, rektori, děkani a ředitelé, vedoucí kateder a ústavů, senátoři a radní, a také příslušní ministři, náměstci a úředníci – všichni ti šéfové by novou metodiku měli nejen znát, ale hlavně využívat. Už jen proto, že jim poskytne důležitou zpětnou vazbu.“***

*[Michael Šebek, leden 2019](#)*

Ve shodě s tímto doporučením profesora M. Šebka, lze i přes dynamické změny očekávat, že v hodnocení dle Metodiky 17+ se vždy pozitivně projeví špičkové výstupy (nejen publikační) všech forem výzkumu (základního, aplikovaného a smluvního). Na rozdíl od předchozího období naopak nelze očekávat vždy přímé finanční ohodnocení výsledků ze strany poskytovatelů (MŠMT). Tak nebyla Metodika 17+ ani navržena. Do značné míry bude mít výsledné hodnocení výzkumných organizací kvalitativní charakter, i přes snahu o využití kvantifikovatelných parametrů. Univerzita (fakulta) bude muset najít cestu, jak ohodnotit kvalitní výsledky a motivovat VaV pracovníky.

### **Metodika 17+ zahrnuje 5 modulů** <sup>RVVI</sup>

*V prvních dvou modulech se hodnotí přímo výsledky výzkumných pracovníků zadaných do RIV, další tři moduly jsou hodnoceny dle autoevaluační zprávy výzkumné organizace (na úrovni fakulty nebo školy). Zatím se hodnotí v Modulu 1 a 2, plné hodnocení ve všech modulech v letech 2020/2021.*

#### **MODUL 1 - Kvalita vybraných výsledků**

- vybírá výzkumná organizace a hodnotí externí hodnotitelé
- v roce 2018 dle společenské relevance (nebibliometrizovatelné výsledky)
- v roce 2019 dle excelence nebo společenské relevance (nebibliometrizovatelné výsledky)
- v roce 2020 zřejmě jakékoliv špičkové výsledky, včetně bibliometrizovatelných

#### **MODUL 2 - Výkonnost výzkumu**

- oborová a institucionální bibliometrie (publikací) s využitím AIS (Article Influence Score dle WoS) a v mezinárodním srovnání
- důraz na kvalitu (první decil, Q1 atd.)

#### **MODUL 3 - Společenská relevance**

Výsledky s ekonomickým nebo společenským dopadem, přenos výsledků do praxe, spolupráce s aplikační sférou, transfer technologií...

#### **MODUL 4 - Viabilita**

Výzkumné prostředí instituce – tj. řízení HR, PhD, „recruitment“, infrastruktury a sdílení přístrojů, úspěšné zapojení akademiků do mezinárodního výzkumného prostředí...

#### **MODUL 5 - Strategie a koncepce**

Strategie a vize výzkumu, dlouhodobý záměr, etika výzkumu, OA/OS, žebříčky univerzit....